

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АЛЬФА-БАНК»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Наглядової Ради
АТ «АЛЬФА-БАНК»
від «29» квітня 2021 року,
Протокол № 55

**ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ
АТ «АЛЬФА-БАНК» ЗА 2020 РІК**

Київ 2021

Звіт про винагороду членів Правління підготовлено відповідно до вимог рішення Правління Національного банку України від 03.12.2018 р. №814-рш «Про схвалення Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України», постанови Правління НБУ від 30.11.2020 року №153 «Про затвердження Положення про вимоги до положень і звітів про винагороду членів Наглядової Ради та Правління Банку» та згідно з «Положенням про винагороду членів Правління», затвердженим Наглядовою Радою.

1) Фактична присутність членів Правління на засіданнях Правління та його Комітетів, до складу яких члени Правління входять, або причини їх відсутності.

Станом на 31.12.2020 року до складу Правління входило 8 членів:

Михайльо Вікторія Вікторівна – Голова Правління;
 Ющак Рафал Марчін – член Правління, Генеральний менеджер;
 Дзялак Роберт Анджей – член Правління;
 Сержошин Дмитро Олександрович – член Правління, Головний фінансовий директор;
 Луканов Олександр – член Правління, Президент;
 Дидишко Віталій В'ячеславович – член Правління, Директор департаменту з управління ризиками;
 Харченко Поліна Сергіївна – член Правління, Директор з комплаєнс-контролю та фінансового моніторингу;
 Черкай Світлана Валеріївна – член Правління.

Протягом 2020 року на підставі рішень Наглядової Ради Банку у складі Правління відбулись наступні кадрові зміни:

- 28.05.2020 виведений зі складу Правління Саченко А.М. (Протокол № 50);
- 09.09.2020 до складу Правління введений Дзялак Р. А. (Протокол № 75).

Засідання Правління Банку проводилися регулярно, за участі більшості його членів. Протягом 2020 року Правлінням було проведено загалом 312 засідань, з яких 10 було проведено при очній присутності членів Правління, 302 – заочних засідань за допомогою використання електронних засобів зв'язку (з яких 285 у формі електронного голосування та 17 у формі відео-конференції). Загалом на засіданнях Правління було розглянуто 369 питань.

Члени Правління приділяють достатньо часу для виконання покладених на них обов'язків. Правління як колегіальний орган щоденно приймало рішення з питань, що віднесені до його повноважень. Це свідчить про належну залученість Правління до виконання ним своїх функцій. Протягом звітнього періоду на засіданнях Правління була зафіксована така присутність членів Правління:

2020 рік	Михайльо В.В.	Ющак Р.М.	Сержошин Д.О.	Луканов О.	Дидишко В.В.	Дзялак Р.А.	Черкай С.В.	Харченко П.С.	Саченко А.М.
К-сть засідань за період, протягом якого особа була в Правлінні	312	312	312	312	312	104	312	312	115
К-сть засідань, на яких особа була фактично відсутня	32	16	17	23	27	5	5	10	0
Кількість засідань, на яких особа була відсутня без поважних причин*	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ АТ «АЛЬФА-БАНК» ЗА 2020 РІК

К-сть засідань, в яких особа приймала участь	280	296	295	289	285	99	307	302	115
% участі	90%	95%	95%	93%	91%	95%	98%	97%	100%

*поважні причини - лікарняний, відрадження, відпустка тощо

Станом на 31.12.2020 Правлінням створені та діяли наступні комітети:

1. **Головний кредитний комітет** (всього проведено 531 засідання, в т. ч. 28 очних, на яких було розглянуто 562 питання).
2. **Кредитний комітет з питань малого та середнього бізнесу** (всього проведено 584 засідання, в т. ч. 21 очне, на яких було розглянуто 629 питань).
3. **Кредитний комітет роздрібногo бізнесу** (всього проведено 1062 засідання, в т. ч. 7 очних, на яких було розглянуто 1218 питань).
4. **Комітет з управління активами і пасивами** (всього проведено 315 засідань, в т. ч. 3 очних, на яких було розглянуто 373 питання).
5. **Комітет з операційних ризиків** (всього проведено 26 засідань, в т. ч. 3 очних, на яких було розглянуто 38 питань).
6. **Комітет з управління комплаєнс-ризиком фінансового моніторингу** (всього проведено 16 засідань, в т. ч. 1 очне, на яких було розглянуто 117 питань).
7. **Комітет по роботі з потенційно проблемними активами** (всього проведено 30 засідань, на яких було розглянуто 37 питань).
8. **Комітет з управління непрацюючими активами корпоративного бізнесу** (всього проведено 135 засідань, в т. ч. 6 очних, на яких було розглянуто 160 питань).
9. **Комітет з управління непрацюючими активами роздрібногo бізнесу** (всього проведено 40 засідань, в т. ч. 2 очних, на яких було розглянуто 53 питання).
10. **Тарифний комітет** (з урахуванням підкомітетів всього проведено 1576 засідань, в т. ч. 1 очне, на яких було розглянуто 1621 питання).
11. **Тендерний комітет** (всього проведено 171 засідання, в т. ч. 4 очних, на яких було розглянуто 199 питань).
12. **Планово-бюджетний комітет** (всього проведено 1 засідання, на якому було розглянуто 1 питання).
13. **Кадровий комітет** (всього проведено 41 засідання, в т. ч. 17 очних, на яких було розглянуто 123 питання).

Протягом 2020 року відповідно до рішень Правління відбулись наступні зміни у Комітетах Правління:

- 16.11.2020 було ліквідовано Комітет з ефективності каналів (всього проведено 9 засідань, в т. ч. 2 очних, на яких було розглянуто 23 питання);
- 16.12.2020 було ліквідовано Проектний комітет (всього проведено 12 засідань, на яких було розглянуто 21 питання).

У 2020 році члени Правління входили до складу наступних Комітетів Правління:

Михайльо В.В. – Головний кредитний комітет, Комітет з операційних ризиків, Комітет з управління комплаєнс-ризиком фінансового моніторингу, Комітет з управління непрацюючими активами корпоративного бізнесу, Комітет з управління непрацюючими активами роздрібногo бізнесу, Комітет по роботі з потенційно проблемними активами, Проектний комітет, Планово-бюджетний комітет, Кадровий комітет.

Ющак Р.М. – Проектний комітет, Кадровий комітет.

Дзялак Р. А.– Комітет з операційних ризиків, Тендерний комітет, Проектний комітет.

Серьожин Д.О. – Комітет з управління активами і пасивами, Головний кредитний комітет, Комітет з управління непрацюючими активами корпоративного бізнесу, Комітет з управління

непрацюючими активами роздрібного бізнесу, Комітет по роботі з потенційно проблемними активами, Тарифний комітет та підкомітети, Проектний комітет, Планово-бюджетний комітет, Кадровий комітет.

Луканов О. – Головний кредитний комітет, Комітет по роботі з потенційно проблемними активами, Планово-бюджетний комітет.

Дидишко В.В. – Комітет з управління активами і пасивами, Головний кредитний комітет, Комітет з операційних ризиків, Комітет з управління непрацюючими активами корпоративного бізнесу, Комітет з управління непрацюючими активами роздрібного бізнесу, Комітет по роботі з потенційно проблемними активами, Проектний комітет.

Харченко П.С. – Комітет з операційних ризиків, Комітет з управління комплаєнс-ризиком фінансового моніторингу.

Черкай С.В. – Комітет з управління активами і пасивами, Комітет з управління комплаєнс-ризиком фінансового моніторингу, Проектний комітет, Планово-бюджетний комітет, Комітет по ефективності каналів.

Саченко А.М. – Тендерний комітет, Проектний комітет.

Протягом звітного періоду на засіданнях Комітетів Правління була зафіксована така присутність членів Правління:

2020 рік	Михайльо В.В.	Ющак Р.М.	Серьожин Д.О.	Луканов О.	Дидишко В.В.	Дзялак Р.А.	Черкай С.В.	Харченко П.С.	Саченко А.М.
К-сть засідань за період, протягом якого особа була в Правлінні	832	53	1733	562	1089	87	353	42	187
Кількість засідань, на яких особа була відсутня без поважних причин*	0	0	0	0	0	0	0	0	0
% участі	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

*поважні причини - лікарняний, відрядження, відпустка тощо

Для забезпечення ефективної діяльності Комітетів Правління склад Комітетів передбачає, згідно з рішенням Правління, введення заміни основних членів Комітетів, у випадку їх відсутності, пов'язаної з відпусткою, відрядженням, хворобою або з інших причин. Таким чином, на засіданнях Комітетів Правління була зафіксована 100% участь членів Правління, що входили до складів Комітетів протягом 2020 року.

2) Підтвержені факти неприйнятної поведінки членів Правління Банку (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Правління Банку.

Фактів не було.

3) Повний опис структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені членам Правління за відповідною функцією управління.

Відповідно до Положення про винагороду членів Правління АТ «АЛЬФА-БАНК», яке затверджується Наглядовою Радою, членам Правління виплачується фіксована та змінна винагорода.

Фіксована винагорода, виплачується за виконання посадових обов'язків члена Правління та

встановлюється з урахуванням рівня професійного досвіду та організаційної відповідальності з огляду на посадові інструкції членів Правління, встановлюється у відповідності до Колективного договору, штатного розпису Банку та фіксується у трудових договорах (контрактах).

Фіксована винагорода має наперед визначений розмір відповідно до умов трудового договору (контракту), укладеного між Банком та членом Правління, або штатного розпису Банку; відповідає рівню професійного досвіду, місцю члена Правління в організаційній структурі Банку та рівню його відповідальності; не залежить від результатів діяльності Банку; є гарантованою та такою, що не може бути змінена, скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках, передбачених законодавством України; має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання членом Правління його функцій у Банку; не стимулює до прийняття ризиків, які не є прийнятними за звичайних умов.

Змінна винагорода - це негарантоване і непостійне заохочення членів Правління Банку за підсумками роботи, що здійснюється відповідно до «Порядку короткострокової мотивації (STI) членів Правління АТ «АЛЬФА-БАНК».

Умови та порядок змінної винагороди членів Правління регламентуються «Порядком короткострокової мотивації (STI) членів Правління АТ «АЛЬФА-БАНК», який щорічно розглядається Комітетом з питань призначень та винагороди і затверджується Наглядовою Радою Банку та після затвердження Наглядової Ради є невід'ємною частиною «Положення про винагороду членів Правління АТ «АЛЬФА-БАНК».

4) Строки фактичної виплати винагороди, їх відповідності Положенню про винагороду.

Строки виплати фіксованої винагороди визначаються трудовими договорами (контрактами) та Колективним договором.

Строки виплати змінної винагороди, відповідно до Положення про винагороду членів Правління, до 30 травня 2021 року.

5) Учасники запровадження системи винагороди.

Комітет з питань призначень та винагороди при Наглядовій Раді.

В Банку функціонує Комітет з питань призначень та винагороди, створений Наглядовою Радою. Станом на 01.01.2021 Комітет з питань призначень та винагороди складається з трьох членів, обраних зі складу Наглядової Ради відповідно до рішення Наглядової Ради АТ «АЛЬФА-БАНК» від 16.12.2020 (Протокол № 105):

Карімов І.А. – Голова комітету;

Шпек Р.В. – член комітету;

Аначалі А. – член комітету (незалежний директор).

Функції та повноваження комітету визначаються Положенням про комітет, яке затверджено Наглядовою Радою. Діюча редакція Положення про Комітет з питань призначень та винагороди затверджена рішенням Наглядової Ради від 20.05.2020 (Протокол №46).

Комітет з питань призначень та винагороди має наступні функції та повноваження:

– Розробка та періодичний перегляд внутрішніх документів Банку з питань призначень та винагороди, розроблення порядку підбору, оцінки та обрання кандидата в члени Наглядової Ради та Правління Банку;

– Сприяння в пошуку та оцінці кандидатів на посади Голови та членів Наглядової Ради, Голови та членів Правління Банку, фінансового директора, керівника підрозділу внутрішнього аудиту,

керівника підрозділу з управління ризиками, керівника підрозділу комплаєнс;

- Проведення попередньої оцінки кандидатів у члени Правління Банку та Наглядової Ради на відповідність кваліфікаційним вимогам, відсутності конфлікту інтересів, вимог до ділової репутації й професійної придатності, незалежності (для членів Наглядової Ради), матриці колективної придатності, підготовка рекомендацій для прийняття рішень Загальними зборами акціонерів;

- Визначення та надання рекомендацій Наглядовій Раді щодо кандидатур на заміщення вакантних посад Голови та членів Наглядової Ради, Голови та членів Правління Банку, фінансового директора, керівника підрозділу внутрішнього аудиту, керівника підрозділу з управління ризиками, керівника підрозділу комплаєнс (в т.ч. рекомендацій щодо їх повноважень, функцій і відповідальності), кандидатур працівників підрозділу внутрішнього аудиту;

- Оцінювання структури, розміру, складу і роботи Правління Банку і за необхідності надання рекомендацій Наглядовій Раді щодо будь-яких змін;

- Періодичне (у разі зміни у складі) оцінювання членів Наглядової Ради, Правління на відповідність кваліфікаційним вимогам та підготовка звіту щодо зазначеного питання Наглядовій Раді;

- Оцінка ефективності роботи Голови та членів Наглядової Ради, Голови та членів Правління Банку;

- Участь у розробці плану наступництва для посад Голови та членів Наглядової Ради, Голови та членів Правління Банку;

- Надання Наглядовій Раді рекомендацій щодо персонального складу кожного з її комітетів, а також розгляд питань щодо періодичної ротації членів Наглядової Ради між комітетами;

- Забезпечення проведення програм з орієнтації та навчання для членів Наглядової Ради та Правління Банку, необхідних для ефективного виконання ними своїх обов'язків;

- Розроблення та надання Наглядовій Раді для затвердження правил (кодексу) етичної поведінки посадових осіб органів Банку, який, зокрема, регулює питання конфлікту інтересів, конфіденційності, чесного ведення справ, захисту й належного використання активів Банку, дотримання вимог застосовуваного законодавства й внутрішніх нормативних актів, а також необхідність надання Раді інформації про будь-які відомі факти порушень вимог законодавства або етичних норм;

- Вивчення політики Банку з відбору та призначення осіб, що здійснюють управлінські функції;

- Надання рекомендацій Наглядовій Раді з питань формування системи винагороди та забезпечення відповідності винагороди культурі управління ризиками, стратегії Банку, затвердженій схильності Банку до ризиків, фінансовим результатам і системі внутрішнього контролю, а також вимогам законодавства України з метою врахування Наглядовою Радою під час формування системи винагороди як інтересів отримувачів винагороди, так і довгострокових інтересів учасників Банку, інвесторів та інших зацікавлених осіб;

- Здійснення не рідше одного разу на рік оцінки впровадження політики винагороди в Банку, яка включає питання врахування ризиків, розміру капіталу, ліквідності під час визначення розміру змінної частини винагороди особам, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, та забезпечення повідомлення про результати оцінки Національного банку України;

- Забезпечення комунікації та координації з комітетом Наглядової Ради Банку з управління ризиками (у частині визначення винагороди, передбаченої системою винагороди);

- Оцінка практики виплати винагороди за потенційні надходження (доходи), строки та ймовірність отримання яких є невизначеними, й узгодження цих виплат із фінансовим станом Банку та його перспективами;

- Розробка політики винагород, включаючи визначення розміру оплати праці Голови та членів Правління Банку, встановлення системи заохочень для осіб, що здійснюють управлінські функції;

- Внесення пропозицій акціонерам відносно винагороди членів Наглядової Ради;

- Надання пропозицій Наглядовій Раді щодо винагороди членів Правління. Такі пропозиції повинні стосуватися будь-яких форм компенсації, включаючи, зокрема, фіксовану винагороду, винагороду за результатами діяльності, пенсійні домовленості й компенсацію при звільненні тощо.

Пропозиції щодо схем винагороди за досягнутими результатами повинні супроводжуватися рекомендаціями щодо відповідних цілей та критеріїв оцінки;

- Надання пропозицій Наглядовій Раді щодо індивідуальної винагороди, яка надається членам Правління Банку, гарантуючи їх сумісність із політикою винагороди Банку, і їх відповідність оцінці роботи зазначених членів;

- Визначення основних умов для оформлення трудових відносин, внесення істотних змін в умови трудових договорів і підготовка рішень про припинення їх повноважень та звільнення для керівників Банку, фінансового директора, керівника підрозділу внутрішнього аудиту, керівника підрозділу з управління ризиками, керівника підрозділу комплаєнс, працівників підрозділу внутрішнього аудиту;

- Надання пропозицій Наглядовій Раді щодо ключових показників ефективності. Організація процедур періодичної оцінки їх виконання членами Правління Банку;

- Надання загальних рекомендацій Правлінню Банку щодо рівня і структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції.

Комітет виконує також інші функції, делеговані Наглядовою Радою, а також передбачені чинним законодавством.

Найменування / прізвища, імена, по батькові (за наявності) зовнішніх консультантів.

Зовнішні консультанти для підготовки та запровадження системи винагороди в Банку не залучалися.

Роль учасників банку в процесі запровадження системи винагороди.

Наглядова Рада Банку розглядає та затверджує Положення про винагороду членів Правління Банку. Питання щодо доцільності внесення змін до Положення про винагороду членів Правління Банку розглядається щорічно.

До складу Наглядової Ради входять 6 членів, які є представниками акціонерів Банку - АВН Ukraine Limited, Кіпр, який володіє 42,3994% акцій Банку. Єдиним учасником АВН Ukraine Limited, Кіпр, є АВН Holdings S.A., Люксембург, який володіє 57,6006% акцій Банку.

6) Інформація, щодо програми стимулювання, яка включає відомості про програму пенсійного забезпечення (за наявності) у разі її застосування протягом звітного року.

Протягом 2020 року програми пенсійного забезпечення до членів Правління Банку не застосовувались.

7) Виявлені Банком порушення умов Положення про винагороду членів Правління (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень.

Протягом 2020 року виявлених порушень умов Положення про винагороду членів Правління не було.

8) Факти використання Банком права на повернення раніше виплаченої членам Правління змінної винагороди.

Фактів не було.

9) Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів Положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року.

Протягом 2020 року відхилень не було.

10) Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди.

Програма мотивації членів Правління направлена на досягнення показників Бюджету Банка, затвердженого Радою. Оцінка результатів роботи кожного учасника «Порядку короткострокової мотивації (STI)» визначається на підставі виконання його індивідуальних KPI's. Кожен учасник програми також оцінюється Наглядовою Радою.

Перелік індивідуальних KPI's та їх цільові значення:

№ пп	Індивідуальні KPI	Цільове значення
1	Фінансовий результат, млн. грн.	893
2	CIR (%)	55
3	Кошти клієнтів, млн.грн.	63 906
4	Активні клієнти МСБ, тис.	43
5	Інформаційно-активні клієнти РБ, тис.	920
6	Кредитний портфель Роздрібного бізнесу, млн. грн.	17 269
7	Кредитний портфель КОРП, млн. грн.	23 943
8	Рівень ризику портфелів (%)	8,8
9	Рівень фрода	1,7
10	Здійснення функції комплаєнс-контролю та фінансового моніторингу	

Визначення індивідуальних KPI's та їх питомої ваги для учасників:

№ пп	ПІБ	№ KPI			Питома вага (%)		
		KPI1	KPI2	KPI3	KPI1	KPI2	KPI3
1	Ющак Рафал Марчін	К_Банк					
2	Серьожин Дмитро Олександрович	1	2		30	70	
3	Луканов Олександр	1	2	7	25	30	45
4	Дзялак Роберт Анджей	2	4	5	30	30	40
5	Черкай Світлана Валеріївна	3	5	6	40	30	30
6	Михайль Вікторія Вікторівна	1	2	5	30	40	30
7	Дидишко Віталій В'ячеславович	8	9		85	15	
8	Харченко Поліна Сергіївна	10			Оцінка виконання персональних задач		

11) Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/ відстрочення/ зменшення/ повернення змінної винагороди члена Правління.

Оцінка результатів роботи членів Правління визначається на підставі виконання їх індивідуальних KPI's, згідно «Порядку короткострокової мотивації (STI)», та оцінки Наглядовою Радою Банку.

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ АТ «АЛЬФА-БАНК» ЗА 2020 РІК

№ пп	Індивідуальні КРІ	Факт	План	Δ	% виконання		Вага	Виконання
1	Фінансовий результат, млн. грн.	1 155	893	262	129%	Загальнобанківські	20%	26%
2	CIR (%)	58	55	3	94%		15%	14%
3	Кошти клієнтів, млн.грн.	74 131	63 906	10 224	116%		25%	29%
4	Активні клієнти МСБ, тис.	41	43	-2	95%		20%	19%
5	Інформаційно-активні клієнти РБ, тис.	863	920	-57	94%		20%	19%
6	Кредитний портфель РБ, млн. грн.	18 140	17 269	871	105%		100%	107%
7	Кредитний портфель КОРП, млн. грн.	29 698	23 943	5 754	124%			
8	Рівень ризику портфель (%)	7,9	8,8	-1	112%			
9	Рівень фрода	0,5	1,7	-1	200%			

Підстави щодо відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди членів Правління відсутні.

12) Суми винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам Правління за результатами звітнього фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди).

Винагорода членів Правління за результатами 2020 року складається з наступних складових винагороди:

- виплаченої фіксована винагорода у розмірі 107 851 808 гривень 46 коп. до оподаткування. Кількість отримувачів 9 осіб. Форма виплати безготівкова;
- змінної винагороди, у вигляді разової премії за результатами 2020 року в еквіваленті 1 148 746 доларів США до оподаткування, яка підлягає виплаті після Рішення Наглядової Ради. Кількість отримувачів 8 осіб. Форма виплати безготівкова. Виплата змінної винагороди здійснюється у гривні за офіційним курсом НБУ гривні до долару США, встановленим на дату розрахунку. Виплата змінної винагороди згідно Рішення Наглядової Ради № 48 від 15.04.2021 року та наказів Банку про виплату разової премії № 4174-К від 23.04.2021 року та №4176-К від 23.04.2021 року.

13) Інформація щодо виплат у грошовій і/або негрошовій (за наявності) формі, здійснених на користь членів Правління у звітньому фінансовому році.

- **Загальна сума коштів, виплачена Банком у 2020 році. Така інформація має включати дані про суму виплат як винагороду за попередній фінансовий рік.**

Загальний розмір винагороди членів Правління виплаченої Банком у 2020 році складає 145 546 288 гривень 46 коп до оподаткування, з них:

- виплачена фіксована винагорода у розмірі 107 851 808 гривень 46 коп. до оподаткування. Кількість отримувачів 9 осіб. Форма виплати безготівкова;
- змінна винагорода членів Правління, у вигляді разової премії за результатами 2019 року виплачена у 2020 році складає 37 694 480 гривень 00 коп. до оподаткування. Кількість отримувачів 7 осіб. Форма виплати безготівкова. Виплата змінної винагороди згідно Рішення Наглядової Ради №34 від 10.04.2020 року та наказів Банку про виплату разової премії № 4918-К від 27.04.2020 року та № 4916-К від 27.04.2020 року.

– Компенсації та інші видатки, пов'язані з виконанням особою функцій члена Правління Банку у звітному фінансовому році.

Загальна сума витрат на відрядження членів Правління у 2020 році складає 118 344 гривень 06 коп. Загальна сума представницьких витрат складає 503 906 гривень 45 коп.

– Сума виплат зі звільнення

Виплати не здійснювались.

– Сума коштів, виплачених Банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій.

Виплати не здійснювались.

– Оціночна вартість винагород, наданих у негрошовій формі, у разі їх здійснення Банком.

Оціночна вартість винагороди, наданої у негрошовій формі протягом 2020 року складає 53 948 гривень 67 коп.

14) Інформація щодо надання Банком та / або пов'язаними з Банком особами протягом звітнього фінансового року позик, кредитів або гарантій членам Правління (із зазначенням сум і відсоткових ставок).

Протягом 2020 року членам Правління було надано Банком та пов'язаними з Банком особами позик, кредитів або гарантій на загальну суму 11 558 477 гривень 99 коп. Рівень відсоткових ставок до 39,99%.

15) Загальна сума коштів, виплачених членам Правління як винагорода пов'язаними з Банком особами.

Загальна сума коштів, виплачених членам Правління як винагорода пов'язаними з Банком особами у 2020 році, складає 30 186 104 гривень 95 коп.

16) Інформація щодо винагороди у формі участі членів Правління в програмі пенсійного забезпечення (у разі наявності програми):

- у разі участі в програмі з фіксованими виплатами - щодо змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітнього фінансового року;
- у разі участі в програмі з фіксованими внесками - щодо сплачених Банком внесків стосовно членів органу управління протягом звітнього фінансового року.

У 2020 році надання Банком винагород у формі участі членів Правління в програмі пенсійного забезпечення не здійснювалось.